

Programma 5. Bestuurskracht



Maatschappelijk effect

- Door samenwerking vergroten we de slagkracht van de gemeente in het belang van onze inwoners. We bereiken meer (met minder) en we werken actief mee aan het algemeen belang.
- Samenwerking verlaagt kosten en/of kwetsbaarheid, het verbetert kwaliteit, continuïteit en/of klantgerichtheid. Wij kiezen daartoe bewust onze rol en standpunten in de samenwerking. Wij worden erkend als waardevolle samenwerkingspartner in een gelijkwaardige relatie. We hebben en houden positie.
- Inwoners, ondernemers, bezoekers en instellingen voelen zich welkom bij de gemeente, voelen zich gehoord en goed geholpen; de klant ervaart een gemak bij het aanvragen van producten en diensten.
- De gemeente is als dienstverlener bereikbaar, transparant, herkenbaar en betrouwbaar. Ze staat dicht bij de inwoners, begrijpt hun behoeften en speelt daar zoveel mogelijk op in. Dat draagt bij aan het vertrouwen van inwoners in de gemeente.
- Mensen die in Woensdrecht verblijven, ervaren de gemeente als veilig en inwoners hebben reële verwachtingen van veiligheid (veiligheidsniveau) in de woonomgeving. Ze leveren waar dat kan ook zelf een actieve bijdrage aan de veiligheid in de gemeente.
- Inwoners onderkennen het belang van handhaving, omdat het zichtbaar bijdraagt aan een veilige en gezonde leefomgeving en dat heeft een positieve invloed op het naleef- en meldgedrag.
- De gemeente is zichtbaar in de Woensdrechtse samenleving en staat dicht bij de inwoners.
- Stakeholders, waaronder inwoners, zijn tijdig, transparant en integer geïnformeerd over voor hen relevante onderwerpen.
- Ten behoeve van de effecten die we willen bereiken gaan we structureel, bewust en zorgvuldig om met onze relaties.
- De lasten en baten van de gemeentelijke begroting zijn in evenwicht.

Verbonden partijen en samenwerkingspartners

Bij de realisatie van het programma Bestuurskracht zijn de volgende organisaties betrokken: GGD, Politie, buurtpreventie, WijZijn, Regio West-Brabant (RWB), Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant (OMWB), Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant (VRMWB), Belastingensamenwerking West-Brabant (BWB), NV Bank Nederlandse Gemeenten (BNG), Stichting Inkoopbureau West-Brabant (SIW), het West-Brabants Archief (WBA) en Equalit.

Wat geven we uit aan programma 5. Bestuurskracht?

Op grond van art. 5.1 van de Financiële verordening gemeente Woensdrecht 2019 autoriseert de raad met het vaststellen van de begroting de totale lasten en de totale baten per programma.

Bedragen in €	Primaire begroting 2022	Begrotings-wijzigingen 2022	Begroting 2022 (incl. wijzigingen)	Realisatie 2022	Vershil 2022
Baten	38.341.617	3.110.987	41.452.604	44.776.551	3.323.947
Lasten	-13.757.867	-2.279.593	-16.037.460	-15.788.463	248.997
Saldo	24.583.750	831.394	25.415.144	28.988.089	3.572.945
Onttrekkingen	809.147	7.644.724	8.453.871	6.767.055	-1.686.816
Stortingen	-216.168	-5.306.843	-5.523.011	-5.439.716	83.295
Mutaties reserves	592.979	2.337.881	2.930.860	1.327.339	-1.603.521
Resultaat	25.176.729	3.169.275	28.346.004	30.315.428	1.969.424

5.1 Openbare orde en veiligheid

Wat wilden we bereiken?

We bieden inwoners een veilige leefomgeving.

Welke maatregelen hoorden daar bij?

We organiseren met de Veiligheidsregio een rampenoefening 2022, indien mogelijk een grensoverschrijdende.

Stand van zaken

In verband met de ontwikkelingen rondom de crisis noodopvang samen met de Veiligheidsregio, is de rampenoefening verplaatst naar 2023.

We stellen bij het integraal veiligheidsplan jaarschijf 2022 op en we voeren het uit.

Stand van zaken

Plan is uitgevoerd.

Wat wilden we bereiken?

Vergroten van de digitale weerbaarheid van inwoners, bedrijven en instellingen op het gebied van cybercrime.

Welke maatregelen hoorden daar bij?

We vergroten de awareness, zowel in de eigen organisatie als in de samenleving. Dit doen we door aan te sluiten bij landelijke/regionale campagnes.

Stand van zaken

In 2022 is er met de gemeenten binnen het district een start gemaakt met een gezamenlijke cyberchallenge e-learning voor onze inwoners. Daarnaast zijn we goed in contact met onze ketenpartners over dit item.

Wat wilden we bereiken?

We voorkomen zoveel als mogelijk dat ondermijnende criminaliteit de openbare (rechts)orde aantast

Welke maatregelen hoorden daar bij?

We voeren integrale acties/controles uit.

Stand van zaken

Diverse integrale acties/controles zijn uitgevoerd.

We zorgen ervoor dat de gemeentelijke informatiepositie op orde is door actieve inzet op het lokale en het districtelijke informatieplein, in nauwe samenwerking met diverse ketenpartners.

Stand van zaken

We beschikten in 2022 over een goed lopend districtelijk én lokaal informatieplein. Daarnaast zijn er in 2022 reguliere overlegmomenten met ketenpartners geweest waarin signalen en relevante informatie werden uitgewisseld.

Wat hebben we daaraan besteed?

Bedragen in €	Primaire begroting 2022	Begrotings-wijzigingen 2022	Begroting 2022 (incl. wijzigingen)	Realisatie 2022	Vershil 2022
Baten	7.195	0	7.195	27.195	20.000
Lasten	-1.908.168	-25.756	-1.933.924	-2.199.893	-265.969
Saldo	-1.900.973	-25.756	-1.926.729	-2.172.699	-245.970

Wat veroorzaakt het verschil?

Het tekort wordt veroorzaakt door het ruimen van niet gesprongen explosieven. Via de meicirculaire 2023 ontvangt de gemeente gedeeltelijke compensatie vanuit het Rijk voor deze gemaakte kosten. Deze ontvangsten worden in het boekjaar 2023 verantwoord.

5.2 Handhaving

Wat wilden we bereiken?

Behouden en bevorderen van het naleefgedrag voor een veilige en gezonde leefomgeving.

Welke maatregelen hoorden daar bij?

We implementeren de handhaving volgens de Omgevingswet al dan niet in samenwerking met andere stakeholders en gemeenten.

Stand van zaken

De inwerkingtreding van de Omgevingswet is uitgesteld. Niettemin is er met de ketenpartners gewerkt aan de inrichting van de werkprocessen.

We voeren de taken in het kader van Vergunningen, Toezicht en Handhaving uit in samenwerking met onze handhavingpartners volgens de actuele kwaliteitscriteria.

Stand van zaken

De taken zijn uitgevoerd conform de kwaliteitscriteria. Jaarlijks wordt dit getoetst door de provincie in het Interbestuurlijk toezicht (IBT).

We voeren toezicht en handhaving uit conform het Uitvoeringsprogramma Handhaving en Omgevingsvergunningen 2022. We passen dit bewust en transparant aan, indien de dynamiek van de omgeving dit vraagt.

Stand van zaken

Toezicht heeft conform het programma plaatsgevonden, verantwoording vindt jaarlijks plaats in wettelijk verplichte rapportage.

Wat hebben we daaraan besteed?

Bedragen in €	Primaire begroting 2022	Begrotings-wijzigingen 2022	Begroting 2022 (incl. wijzigingen)	Realisatie 2022	Vershil 2022
Baten	13.909	-42.000	-28.091	-13.913	14.178
Lasten	-254.195	6.675	-247.520	-183.845	63.675
Saldo	-240.286	-35.325	-275.611	-197.758	77.853

Wat veroorzaakt het verschil?

In 2022 is er een positief resultaat ontstaan op het product 5.2. Dit resultaat is ontstaan doordat de kosten van inhuur derden en de kosten voor de OMWB basistaken lager zijn uitgevallen dan begroot. Door minder aanvragen drank- en horeca vergunningen zijn de leges opbrengsten lager uitgevallen dan begroot.

5.3 Dienstverlening en burgerzaken

Wat wilden we bereiken?

Optimalisatie dienstverlening en bereikbaarheid resulterend in een continue klanttevredenheid van minimaal 8 op een schaal van 10 voor de kanalen balie, digitaal en telefonie.

Welke maatregelen hoorden daar bij?

De huidige Servicelijn wordt doorontwikkeld naar een volwaardig Klant Contact Centrum waarbij naast de huidige kanalen telefonie en mail ook webcare en de regie op klantcontacten en statusinformatie zullen worden ondergebracht.

Stand van zaken

Er zijn een aantal stappen gezet ter voorbereiding op de doorontwikkeling van de servicelijn. Er is door herverdeling van ontstane formatieruimte een volledige bezetting van de receptie gerealiseerd zodanig dat de servicelijn zich beter toe kan leggen op haar taken. Daarnaast is eind 2022 ingezet op het anders inrichten van het proces rond meldingen openbare ruimte met inzet van een nieuwe applicatie en nieuwe werkafspraken.

Door de inzet van nieuwe applicaties breiden we onze digitale dienstverlening verder uit en bewaken daarnaast de balans met de persoonlijke dienstverlening en maatwerk.

Stand van zaken

In oktober 2021 zijn de burgerzaken producten overgegaan naar de applicatie iBurgerzaken. De inrichting van deze producten is verder uitgewerkt en verbeterd in 2022. In het najaar van 2022 is gestart met de implementatie van het nieuwe systeem Signalen voor de meldingen openbare ruimte.

We bedden het traject “Welkom in Woensdrecht” in in de organisatie, waarbij we over houding en gedrag regelmatig met elkaar afstemmen via diverse ‘ontmoetingen’. We faciliteren ‘Welkom in Woensdrecht’ en monitoren het beoogde resultaat.

Stand van zaken

Alle nieuwe medewerkers die in 2022 zijn gestart zijn welkom geheten door een van de ambassadeurs van Welkom in Woensdrecht. Voor hen is daarnaast een workshop verzorgd om uitleg te geven over het gedachtegoed.

Wat hebben we daaraan besteed?

Bedragen in €	Primaire begroting 2022	Begrotings-wijzigingen 2022	Begroting 2022 (incl. wijzigingen)	Realisatie 2022	Verschil 2022
Baten	213.693	-30.000	183.693	283.042	99.349
Lasten	-101.999	0	-101.999	-129.327	-27.328
Saldo	111.694	-30.000	81.694	153.714	72.020

Wat veroorzaakt het verschil?

In 2022 hebben we met het verdwijnen van de reisbeperkingen een piek gehad op de aanvragen reisdocumenten. Hierdoor zijn meer leges ontvangen dan begroot.

5.4 Samenwerken en besturen

Wat wilden we bereiken?

Bij de totstandkoming en uitvoering van ons beleid maken we de afweging of we onze doelstellingen door samenwerking effectiever en/of efficiënter kunnen bereiken.

Welke maatregelen hoorden daar bij?

In overleg met de gemeenteraad geven we vorm aan domeingericht werken om de grip voor de raad en college op de verbonden partijen te versterken.

Stand van zaken

In 2022 is in het presidium gesproken over de verdere opmaat naar domeinsturing aan de hand van een krijtlijnennotitie. De uitwerking daarvan volgt in 2023. In 2022 heeft de raad het werken met adoptanten voortgezet.

Na de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2022 zorgen we voor een goede start van de samenwerking tussen de (nieuwe) raad, het (nieuwe) college en de gemeentelijke organisatie.

Stand van zaken

Na de start van het college is - mede op basis van het coalitieakkoord - het College Werk Programma 2022-2026 opgesteld (CWP 2022-2026). Voor het zomerreces van 2022 is het CWP 2022-2026 tijdens een informatiebijeenkomst aan de gemeenteraad gepresenteerd, waarbij elk lid van het college en de gemeentesecretaris hun visie hebben gegeven op de ambities voor de nieuwe bestuursperiode. In september is het CWP in de raad behandeld, gekoppeld aan de Perspectievennota 2023. In deze Perspectievennota heeft het college alleen de thema's opgenomen die in het CPW zijn geconcretiseerd. Op deze wijze heeft het college de ruimte in het financieel perspectief opengelaten zodat bij de behandeling van de begroting 2023 de door de raad ingebrachte voorstellen - ter versterking van de ambities in het collegewerkprogramma - kunnen worden meegenomen. Het geheel is door de organisatie ten behoeve van de begroting 2023 (.e.v.) vertaald naar doelen, maatregelen en middelen. Hiermee wordt het samenspel tussen organisatie, college en raad gecontinueerd.

Portefeuillehouders en directie van Woensdrecht gaan jaarlijks op lokaal niveau in gesprek met de directie van verbonden partijen over de dienstverlening, wederzijdse verwachtingen, financiën en ontwikkelingen.

Stand van zaken

Het reguliere overleg met de verbonden partijen heeft plaatsgevonden.

Wat wilden we bereiken?

Versterken van de bestuurskracht van Woensdrecht door samenwerking.

Welke maatregelen hoorden daar bij?

Wij werken met andere organisaties samen om capaciteit en expertise optimaal in te zetten.

Stand van zaken

Dit doen we door op regionaal niveau bewust te participeren in die gremia waarin onze inbreng meerwaarde heeft. Denk daarbij aan de herziening Nota verbonden partijen, zes kaderstellende spelregels, de bestuurlijke samenwerking met de gemeenten Kapellen en Stabroek en de positionering van BENEKO alsmede in de gremia die binnen de RWB werken aan economische ontwikkeling en de Human Capital Agenda.

Woensdrecht vervult, uitgaande van de eigen doelstellingen bewust de juiste rol, bestuurlijk en ambtelijk in de diverse regionale agenda's en plannen.

Stand van zaken

Ontwikkeling en samenwerking gaan in de regio hand in hand. Bestuurlijk en ambtelijk stemmen we voortdurend onze inzet af waarbij we kijken naar het belang van Woensdrecht. Zowel in besturen van verbonden partijen als in gremia van andersoortige samenwerkingsorganisaties participeert Woensdrecht zowel bestuurlijk als ambtelijk actief naar vermogen.

Wat hebben we daaraan besteed?

Bedragen in €	Primaire begroting 2022	Begrotings-wijzigingen 2022	Begroting 2022 (incl. wijzigingen)	Realisatie 2022	Verschil 2022
Baten	155.665	0	155.665	172.887	17.222
Lasten	-2.064.781	-84.680	-2.149.461	-1.774.447	375.014
Saldo	-1.909.116	-84.680	-1.993.796	-1.601.559	392.237

Wat veroorzaakt het verschil?

Bij de uitbreiding van de formatie met 0,3 fte bij het college van burgemeester en wethouders is in de Programmabegroting 2022 het benodigde bedrag hoger ingeschat dan nodig. Hierdoor is een overschot op het budget ontstaan.

Op de post representatiekosten zijn gedurende het jaar minder uitgaven gedaan, wat tevens een voordeel oplevert.

Aan de lastenzijde is een overschot zichtbaar, wat te maken heeft met de voorziening APPA. Doordat de rekenrente aanzienlijk is gestegen, heeft er een onttrekking aan de voorziening plaatsgevonden.

5.5. Financiën

Wat wilden we bereiken?

We verantwoordden transparant.

Welke maatregelen hoorden daar bij?

De verbijzonderde interne controle is afdoende ingericht zodat de rechtmatigheidsverklaring door het college over het boekjaar 2022 kan worden afgegeven.

Stand van zaken

Na 2x met 1 jaar te zijn uitgesteld, zijn de wetsvoorstellen aangenomen, die de rechtmatigheidsverklaring door het college vanaf het boekjaar 2023 verplichten. Over het boekjaar 2022 is de verbijzonderde interne controle op enkele onderdelen m.b.t. rechtmatigheid (bijv. inzake aanbestedingsrechtmatigheid) nader ingericht om daarmee te waarborgen, dat de rechtmatigheidsverklaring eind eerste kwartaal van 2024 kan worden afgegeven.

We geven uitvoering aan het project verbetering interne beheersing dat is gebaseerd op de management letter over 2019 van de accountant.

Stand van zaken

In het proces van continue verbetering van onze interne beheersing van processen en procedures worden sinds eind 2022 interne controles in het Wmo proces uitgevoerd. Daarnaast is intergemeentelijk een controle-aanpak voor WMO en jeugdzorg opgesteld, die door de accountants van de verschillende West-Brabant-west gemeenten goedgekeurd zijn. Verdere opvolging van de bevindingen vindt in nauw overleg met onze accountant plaats.

Wat wilden we bereiken?

Woensdrecht is een financieel gezonde gemeente.

Welke maatregelen hoorden daar bij?

Onze meerjarenbegroting 2023-2026 voldoet aan de criteria van de Provincie Noord-Brabant voor repressief toezicht.

Stand van zaken

Naar aanleiding van de beoordeling van de Programmabegroting 2023-2026 heeft Provincie Noord-Brabant per brief d.d. 6 december 2022 aan gemeente Woensdrecht laten weten dat voor 2023 het normaal geldend repressief toezicht van kracht is.

We bespreken met de raad de norm van de weerstandsratio en de wijze waarop deze tot stand komt.

Stand van zaken

Over de weerstandsratio wordt de raad, in de paragraaf weerstandsvermogen en risicobeheersing, van het jaarverslag en de begroting geïnformeerd. In 2022 is over de norm van 1,4 geen discussie gevoerd.

We informeren 3x per jaar over de consequenties voor onze gemeente van de herijking van de algemene uitkering en de gevolgen van het landelijk beleid na verkiezingen.

Stand van zaken

De herverdeling van het gemeentefonds en andere mutaties als gevolg van kabinetsbeleid zijn door het rijk verwerkt in onder meer de meicirculaire 2022. De gevolgen van deze circulaire zijn opgenomen in de reguliere P&C documenten.

Wat hebben we daaraan besteed?

Bedragen in €	Primaire begroting 2022	Begrotings-wijzigingen 2022	Begroting 2022 (incl. wijzigingen)	Realisatie 2022	Vershil 2022
Baten	31.736.357	3.158.853	34.895.210	37.940.972	3.045.762
Lasten	-307.107	-1.236.768	-1.543.875	-1.927.895	-384.020
Saldo	31.429.250	1.922.085	33.351.335	36.013.077	2.661.742
Onttrekkingen	809.147	7.644.724	8.453.871	6.767.055	-1.686.816
Stortingen	-216.168	-5.306.843	-5.523.011	-5.439.716	83.295
Mutaties reserves	592.979	2.337.881	2.930.860	1.327.339	-1.603.521
Resultaat	32.022.229	4.259.966	36.282.195	37.340.416	1.058.221

Wat veroorzaakt het verschil?

Algemene uitkering

In deze rapportage zijn de ontwikkelingen van de decembercirculaire 2022 meegenomen. Per saldo is er een positief effect ten opzichte van de begrote cijfers.

Inkomsten en uitgaven corona

In de kwartaalrapportages van 2022 was de aanname dat alle coronamiddelen besteed zouden worden, om te voorkomen dat eventuele restanten zouden 'verdwijnen' in het begrotingssaldo. Bij het sluiten van het boekjaar is gebleken dat er ook in 2022 minder gebruik gemaakt is van de coronamiddelen dan begroot.

Mutaties in de reserves

Een groot deel van het tekort bij dit product is veroorzaakt door de mutaties in de reserves. De belangrijkste reden hiervoor is de lagere onttrekking (negatief effect) uit reserves door het om diverse

redenen achterblijven van investeringen ten opzichte van de begroting. Het effect hiervan wordt voor wat betreft het begrotingssaldo overigens gecompenseerd door lagere afschrijvingskosten in de andere programma's en wordt bij de desbetreffende producten nader toegelicht in deze rapportage.

5.6 Belastingen en heffingen

Wat wilden we bereiken?

Onze inkomsten verhogen we om de kwaliteit van onze voorzieningen te kunnen behouden en een goede balans tussen inkomsten en uitgaven te waarborgen.

Welke maatregelen hoorden daar bij?

We actualiseren onze belasting- en legesverordeningen.

Stand van zaken

De van rijkswege gestelde maximumtarieven die betrekking hebben op de legesverordening, zoals die van rijbewijzen en reisdocumenten, worden nauwlettend gevolgd. Begin 2022 is de legesverordening hierop aangepast.

Op 10 november 2022 heeft de raad, gelijktijdig met de begroting, de leges- en belastingverordeningen voor 2023 vastgesteld. De door de raad gestelde kaders met betrekking tot de gemeentelijke belastingdruk zijn daarbij in acht genomen. Er is gerekend met een inflatiepercentage van 8,55%.

Wat hebben we daaraan besteed?

Het merendeel van de belastinginkomsten (vooruitlopend op vaststelling van de nieuwe belastingverordeningen) van onze gemeente wordt binnen dit product geraamd.

Bedragen in €	Primaire begroting 2022	Begrotings-wijzigingen 2022	Begroting 2022 (incl. wijzigingen)	Realisatie 2022	Vershil 2022
Baten	6.000.645	0	6.000.645	5.888.969	-111.676
Lasten	-472.504	-40.661	-513.165	-496.659	16.506
Saldo	5.528.141	-40.661	5.487.480	5.392.310	-95.170

Wat veroorzaakt het verschil?

De definitieve cijfers van de BWB leiden in afwijking van eerdere prognoses tot een lagere ontvangst aan OZB bij de niet-woningen en toeristenbelasting.

5.7 Informatievoorziening en automatisering

Wat wilden we bereiken?

Beveiligen van de informatie: Borging van privacy en informatieveiligheid is een continu aandachtspunt voor de gehele organisatie.

Welke maatregelen hoorden daar bij?

We geven uitvoering aan het vastgestelde Informatieveiligheidsbeleid en aan het Privacybeleid en aan de ter uitvoering daarvan opgestelde uitvoeringsplannen.

Stand van zaken

Eind 2022 is het Informatieveiligheidsbeleid geactualiseerd; een uitvoeringsplan is voor 2022 niet opgesteld. Op basis van het Werkprogramma Privacy 2022 is uitvoering gegeven aan het Privacybeleid.

We stellen in 2022 de ENSIA-rapportage 2021 vast, zo nodig met een verbeterplan, en dienen deze tijdig in bij de autoriteit. Verder voldoen we aan de ENSIA-vereisten 2022.

Stand van zaken

De ENSIA-rapportage 2021 is tijdig vastgesteld en ingediend bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken. In hoeverre is voldaan aan de ENSIA-vereisten 2022 wordt gerapporteerd in de ENSIA-rapportage 2022 (vast te stellen in 2023).

We voeren de verplichte audits op grond van de Wet politiegegevens (Wpg) uit en voeren op basis van de uitkomsten daarvan zonodig een verbeterplan uit.

Stand van zaken

In 2022 is een externe Wpg-audit op domein III (Onderwijs/leerplicht) uitgevoerd. Aan het daarop gebaseerde verbeterplan wordt in 2023 uitvoering gegeven.

Wat wilden we bereiken?

Ontsluiten van de informatie: we zijn een transparante overheid en ontsluiten onze informatie steeds meer digitaal.

Welke maatregelen hoorden daar bij?

We delen gemeentelijke kennis en ervaring in het samenwerkingsverband Equalit, en onderhouden contact met leveranciers over het opnemen van de afgesproken standaarden in hun software.

Stand van zaken

Door actieve deelname aan kennis-, expert- en werkgroepen in het Equalitsamenwerkingsverband en in regionale overleggen realiseren we de gemeentelijke doelstellingen door ons te positioneren in een koploperspositie. We zijn vertegenwoordigd in de Deelnemersraad en Tactisch Overleg Deelnemers, oprichting GEO-huis, DATA-governance, DigitaalSamenWerken en tal van andere werkgroepen. Ook de contacten met de leveranciers en het hanteren van de samenwerkingsstandaarden namen we deel via het Equalitsamenwerkingsverband.

We geven uitvoering aan het Informatiebeleidsplan 2021-2024 en aan het ter uitvoering daarvan opgestelde uitvoeringsplan.

Stand van zaken

Voor de uitvoering van het Informatiebeleidsplan is een projectkalender ontwikkeld. Dit is een dynamisch document op basis waarvan uitvoering wordt gegeven aan informatievoorzieningstrajecten die nodig zijn om onze dienstverlening te optimaliseren en datagedreven werken te realiseren.

We implementeren tijdig ontwikkelingen als de Wet Open Overheid (WOO), Archiefwet, Wet Elektronische Publicaties.

Stand van zaken

De tijdige invoering van wettelijke regels en andere voorgeschreven ontwikkelingen is ook als uitgangspunt in het Informatiebeleidsplan 2021-2024 opgenomen. Alle relevante ontwikkelingen zijn opgenomen in een (dynamisch) overzicht, zodat daarop tijdig wordt geacteerd. Waar nodig is een concreet plan van aanpak opgesteld (bijv. voor de Wet open overheid (Woo)).

Wat wilden we bereiken?

Organisatie van de informatievoorziening: we beschrijven concreet hoe we antwoord geven op de vraag hoe we taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden beleggen op het gebied van informatiemanagement.

Welke maatregelen hoorden daar bij?

Om datagestuurd te kunnen werken (door)ontwikkelen we een datafundament met een heldere governance- en beheersstructuur op het gebied van gegevensmanagement binnen de Equalit-samenwerking en de eigen organisatie.

Stand van zaken

In 2022 is expliciet besloten om de 'Dienst Datafundament' van Equalit af te nemen. Het Datafundament is een technisch platform waar gegevens van de Equalit-deelnemers op een

gestandaardiseerde en uniforme manier worden opgeslagen om vervolgens gebruikt te kunnen worden bij het maken van analyses en voorspelmodellen en het ontwikkelen van dashboards en rapporten. De governance- en beheersstructuur is in de bijbehorende ‘dienstbeschrijving’ vastgelegd.

Om de informatievoorziening verder op orde te brengen en te houden werken we onder architectuur en applicatierationalisatie. De inrichting van nieuwe applicaties doen we “By design” en we geven de voorkeur aan digitale registratie en prereservering.

Stand van zaken

Nieuwe ontwikkelingen worden (zo mogelijk) in samenwerking met andere Equalit-deelnemers opgepakt. Hierbij wordt rekening gehouden met de principes zoals opgenomen in de Enterprise Architectuur. Bij de inrichting van nieuwe applicaties wordt het ‘by design-principe’ toegepast; uitgevoerde (pre)DPIA’s (onderzoeken naar de impact van applicaties op persoonsgegevens/beveiliging) liggen daar in voorkomende gevallen aan ten grondslag.

Rekening houdend met de kadernota en jaarplan Gezamenlijke Gemeentelijke Uitvoering 2022 adviseren we over gebruik van nieuwe slimme technologieën voor onze gemeente.

Stand van zaken

Met name in het kader van de uitvoering van het Informatiebeleidsplan wordt (waar mogelijk) geadviseerd over het gebruik van slimme technologieën, bijv. op het gebied van Robotic Process Automation (RPA).

Wat hebben we daaraan besteed?

De structurele middelen vanuit het collegewerkprogramma voor Informatie- en communicatietechnologie, informatiebeveiliging en privacy worden vanwege BBV-technische redenen opgenomen onder product 5.8 Overhead.

Bedragen in €	Primaire begroting 2022	Begrotings-wijzigingen 2022	Begroting 2022 (incl. wijzigingen)	Realisatie 2022	Vershil 2022
Lasten	-213.374	0	-213.374	-122.788	90.586

Wat veroorzaakt het verschil?

Het jaar 2022 was het eerste implementatiejaar van een implementatieperiode van 5 jaar van de Wet Open Overheid. Dit jaar stond vooral in het teken van het organiseren van de aanpak voor implementatie van de wet. Ook zijn er een aantal stappen in de realisatie van het openbaar maken van documenten gezet. Behalve het inhuren van een externe projectleider en coach betrof het voornamelijk inzet van reguliere personele capaciteit en hoefden er nog weinig kosten te worden gemaakt vanuit de doeluitkering die daarvoor is ontvangen van de Rijksoverheid.

In de verdere aanpak zullen de reguliere kosten pas ontstaan en investeringen moeten worden gedaan. Daarom is dit budget overgeheveld naar 2023.

5.8 Overhead

Wat wilden we bereiken?

We voeren het Hybride werken in, dat zich als trend na de pandemie verder zal inzetten: medewerkers zullen meer thuis gaan werken.

Welke maatregelen hoorden daar bij?

Deze verwachte trend brengt nieuwe uitdagingen met zich mee en vraagt om aanpassing van bestaand beleid (HRM/ICT/Facilitair) of ontwikkeling van nieuw beleid.

Stand van zaken

Hybride werken is onderdeel van de reguliere werkwijze geworden. Beleid en faciliteiten ondersteunen dit.

Er zal door hybride werken een andere behoefte aan het ruimtegebruik ontstaan. Met de medewerkers en het bestuur stellen we een plan op voor herinrichting van de werkplekken en de gewenste ontmoetingsfaciliteiten.

Stand van zaken

Het gebouw of de werkplek worden gefaseerd aangepast op basis van de behoefte van de medewerkers/teams binnen de geformuleerde visie op huisvesting.

We faciliteren andere (nieuwe) technische faciliteiten die maken dat medewerkers hun werkzaamheden, mits de functie/werkzaamheden het toelaten, tijd en plaats onafhankelijk goed kunnen uitvoeren.

Stand van zaken

De medewerkers beschikken over alle benodigde technische faciliteiten.

Wat hebben we daaraan besteed?

Om te voorkomen dat er verschillen ontstaan in de wijze van toerekening van overhead is een algemene definitie van 'overhead' in artikel 1 van het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV) opgenomen: 'het geheel van functies gericht op de sturing en ondersteuning van de medewerkers in het primaire proces'. Uitgangspunt van deze definitie is overigens dat (andere uitvoerings-) kosten zoveel mogelijk direct aan de betreffende taken/activiteiten worden toegerekend. Dit uitgangspunt wordt vanzelfsprekend gehanteerd. Vanwege BBV worden alle personeelslasten welke niet direct toewijsbaar zijn aan een taakveld binnen dit product geraamd.

Bedragen in €	Primaire begroting 2022	Begrotings-wijzigingen 2022	Begroting 2022 (incl. wijzigingen)	Realisatie 2022	Vershil 2022
Baten	214.153	20.610	234.763	473.876	239.113
Lasten	-8.079.937	184.938	-7.894.999	-7.755.079	139.920
Saldo	-7.865.784	205.548	-7.660.236	-7.281.203	379.033

Wat veroorzaakt het verschil?

Binnen dit product zijn vergoedingen door het Rijk beschikbaar gesteld voor de inzet van gemeentelijk personeel voor de opvang van vluchtelingen uit Oekraïne en de crisis noodopvang. Daarnaast is ook een vergoeding ontvangen voor de huisvesting van de crisis noodopvang. Deze vergoedingen veroorzaken een overschot aan de batenkant op dit product en dit komt mede door het feit dat de kosten voor de ambtelijke inzet zijn opgenomen onder product 5.5 Financiën.

Aan de lastenkant wordt het overschot met name veroorzaakt door lagere kosten voor automatisering dan begroot en het feit dat diverse afrekeningen voor energiekosten over 2022 pas later in 2023 verwacht worden.

5.9 Personeel en organisatie

Wat wilden we bereiken?

We beheersen personele kosten.

Welke maatregelen hoorden daar bij?

We zorgen dat de personele begroting steeds realistisch en consistent is.

Stand van zaken

De personele begroting sluit aan bij de benodigde inzet en wordt optimaal benut.

We zorgen voor een actueel inzicht en accurate managementinformatie.

Stand van zaken

Het college heeft tijdig en accurate managementinformatie ontvangen, met als doel personele kosten te beheersen.

Wat wilden we bereiken?

We stimuleren de duurzame inzetbaarheid, zelfredzaamheid en de ontwikkelmogelijkheden van ons personeel.

Welke maatregelen hoorden daar bij?

Vanuit het streven een goede en aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven moderniseren we onder meer het HR-beleid en het beloningsbeleid.

Stand van zaken

Het versterken van aantrekkelijk werkgeverschap is een continu proces. Passend beleid en goede secundaire arbeidsvoorwaarden faciliteren dit. In 2022 zijn voorbereidingen getroffen om te komen tot een nieuw beleid op het gebied van belonen en waarderen en on-boarding.

We borgen onze strategische personeelsplanning in een nieuwe gesprekscyclus, welke in lijn is met Welkom in Woensdrecht en onze kernwaarden. Hierin staan ontwikkeling van medewerker en team centraal.

Stand van zaken

De nieuwe gesprekscyclus is geïmplementeerd en doorlopen. De cyclus wordt als positief ervaren en draagt bij aan het werkplezier en betrokkenheid van medewerkers. De Strategische Personeels Planning (SPP) is een integraal onderdeel van deze cyclus.

We stimuleren en faciliteren leren en ontwikkelen via een online academie.

Stand van zaken

De online academie is beschikbaar voor alle medewerkers.

Wat hebben we daaraan besteed?

Vanwege BBV-regelgeving worden de baten en lasten voor formatie grotendeels verantwoord binnen product 5.8: Overhead.

Bedragen in €	Primaire begroting 2022	Begrotings-wijzigingen 2022	Begroting 2022 (incl. wijzigingen)	Realisatie 2022	Verschil 2022
Baten	0	3.524	3.524	3.524	0
Lasten	-312.037	-1.083.341	-1.395.378	-1.154.341	241.037
Saldo	-312.037	-1.079.817	-1.391.854	-1.150.817	241.037

Wat veroorzaakt het verschil?

Adviezen van derden

Het budget dat voor 2022 beschikbaar was gesteld voor adviezen van derden, was niet geheel benodigd. Dit heeft geleid tot een overschot op het budget.

Voormalig personeel

Door een met terugwerkende kracht verwerkte wijziging door het UWV maakt gemeente Woensdrecht minder kosten dan begroot. Het te veel betaalde bedrag is terug ontvangen van het UWV.

Opleidingsbudget

In tegenstelling tot de verwachtingen van het management hebben medewerkers besloten om geplande cursussen toch niet te volgen. Hierdoor is een overschot op dit product zichtbaar.

Budget personele veerkracht

Ieder kwartaal wordt de niet-benutte vacatureruimte geïnventariseerd, welke zorgt voor een toevoeging aan de reserve Personele veerkracht. Na onderzoek is gebleken dat op sommige functies overtollige middelen aanwezig waren vanwege een verschil in de begrote en de werkelijke inschaling van de desbetreffende functies. De hoogte van de reserve personele veerkracht is gemaximeerd op € 350.000. Om die reden zullen de overtollige middelen vrijvallen in het jaarrekeningresultaat.

Arbodiensten en verzuim

De kosten voor geneeskundige verzorging, keuring en controle met het oog op arbeidsomstandigheden- en verzuimbeleid waren lager dan begroot, wat een kostenbesparing heeft opgeleverd.

5.10 Communicatie

Wat wilden we bereiken?

Onze inwoners zijn tevreden over de wijze waarop organisatie en bestuur met hen communiceren.

Welke maatregelen hoorden daar bij?

We organiseren dienstverlening en communicatie dicht bij elkaar.

Stand van zaken

In 2022 is de gemeentelijke website vernieuwd in nauwe samenwerking met de servicelijn en de kwaliteitsmedewerker dienstverlening. Alle teksten zijn herzien om op een laagdrempelige, snelle en begrijpelijk manier (i.s.m. To-taalhuis) online producten en diensten van de gemeente af te nemen of informatie te vinden.

Aan de digitale dienstverlening is doorgewerkt, zo zijn er in 2022 diverse nieuwe producten/diensten bijgekomen die klanten online kunnen regelen.

Gezamenlijk hebben we ook een klantcontactstelsel (KCS) geïmplementeerd. Ongeacht het kanaal dat de klant gebruikt, krijgt men altijd op een snelle en efficiënte wijze antwoord. De informatie die men telefonisch krijgt is gelijk aan de informatie die op de website staat.

Ook is er in 2022 gezamenlijk gewerkt aan de voorbereiding voor een nieuw systeem voor het doen van meldingen. Dit wordt in 2023 geïmplementeerd.

Wat wilden we bereiken?

We beïnvloeden thema's die voor de gemeente Woensdrecht relevant zijn.

Welke maatregelen hoorden daar bij?

Er is een actuele lobby agenda die het gemeentelijk beleid ondersteunt.

Stand van zaken

Gelukkig konden er in 2022 weer diverse gemeentelijke evenementen georganiseerd worden, waarbij ook lobby- en netwerkactiviteiten plaatsvonden. Denk maar aan het relatieconcert van de Koninklijke Luchtmacht of de nieuwjaarsreceptie. In het kader van Putte 775 jaar zijn ook de banden met de Belgische buurgemeenten aangehaald. Dit zal in 2023 verder voortgezet worden.

We maken gebruik van (signalering via) social media.

Stand van zaken

Met het updaten van de gemeentelijke website (februari 2022) is besloten dat de focus van onze website op online producten en dienstverlening ligt. Nieuws verspreiden we online primair via onze social media kanalen. Het gebruik van de social media kanalen is dan ook toegenomen, evenals het aantal volgers. We proberen onze content (visueel) aantrekkelijk te maken en af te stemmen op het kanaal en de beoogde doelgroep. Monitoren/signaleren doen we via een monitoring tool. Voor een verdere professionalisering op social media oriënteren we ons momenteel op het overstappen naar een andere, meer uitgebreide ondersteunende tool.

We profileren (de successen van) Woensdrecht op het gebied van projectcommunicatie.

Stand van zaken

In 2022 is er over diverse gemeentelijke projecten gecommuniceerd. Denk hierbij maar aan duurzaamheid/klimaatbestendigheid (o.a. NK tegelwippen, deelauto's, verduurzaming gemeentelijke gebouwen), het weerbaar maken van mensen tegen cybercrime en in het sociaal domein onder andere over de energietoeslag. Behaalde successen of mooie voorbeelden worden hierin uiteraard genoemd. Daarnaast waren er grote thema's zoals de gemeenteraadsverkiezingen, de opvang van Oekraïense vluchtelingen en de crisishulpverlening, waarbij actuele en transparante communicatie van groot belang was. Het jaar werd afgesloten door met meerdere gemeenten een preventiecampagne gericht op vuurwerk op te zetten.

Wat hebben we daaraan besteed?

Bedragen in €	Primaire begroting 2022	Begrotings-wijzigingen 2022	Begroting 2022 (incl. wijzigingen)	Realisatie 2022	Vershil 2022
Baten	0	0	0	0	0
Lasten	-36.500	0	-36.500	-39.461	-2.961
Saldo	-36.500	0	-36.500	-39.461	-2.961

Wat veroorzaakt het verschil?

Op het onderdeel voorlichting heeft een beperkte financiële overschrijding plaatsgevonden. Aan het einde van 2022 bleek er toch nog meer vraag naar externe communicatie dan voorzien.

5.11 Juridische zaken

Wat wilden we bereiken?

Medewerkers kennen de wet- en regelgeving die geldt voor het eigen aandachtsgebied en handelen daarnaar.

Welke maatregelen hoorden daar bij?

Juridisch overleg vindt lokaal en regionaal plaats om kennis te verbreden en kwetsbaarheid te verminderen.

Stand van zaken

Het team van Juridische Zaken is bij verschillende lokale, regionale en landelijke netwerken aangesloten ter bevordering van de intercollegiale samenwerking, kennisdeling en vermindering van de kwetsbaarheid van de organisatie. Enkele voorbeelden zijn de Klachtencommissie Jeugd, de Juristenpool Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant, het regionale Juristenoverleg en het Juridisch Vakberaad.

We houden jaarlijks een legal audit die leidt tot verbeterpunten die we implementeren.

Stand van zaken

Juridische Zaken levert regelmatig een bijdrage aan de juridische kwaliteit van producten die worden afgeleverd door de organisatie. De borging hiervan blijft een speerpunt binnen de organisatie. In de voorgaande jaren gebeurde dit onder andere aan de hand van een juridische audit. Deze waren voornamelijk reactief van aard aangezien een product of proces juridisch werden getoetst, waarna aanbevelingen volgden om dit beter vorm te geven. In 2022 zijn geen audits uitgevoerd. Er is in overleg met het bestuur en de verschillende vakafdelingen in de organisatie afgesproken dat het team Juridische Zaken zich proactief gaat mengen in de juridische kwaliteitszorg van producten en processen in de organisatie. In de organisatie is deze werkwijze ter harte genomen. Het team Juridische Zaken wordt steeds structureler meegenomen in de totstandkoming en doorontwikkeling van (juridische) producten in de breedste zin des woords. Dit resulteert in juridische kwaliteitsborging voorafgaand aan de besluitvorming, in plaats van daarna.

We signaleren en organiseren noodzakelijke ontwikkeling van medewerkers.

Stand van zaken

In 2022 is gestart met een nieuwe gesprekscyclus waarbij niet de te behalen resultaten centraal staan, maar de kernwaarden, integriteit en de ontwikkeling van medewerkers in relatie tot ambitie en toekomstige ontwikkelingen. Deze gesprekscyclus is zowel door leidinggevenden als medewerkers enthousiast ontvangen.

Wat wilden we bereiken?

We bereiden ons voor op nieuwe wet- en regelgeving.

Welke maatregelen hoorden daar bij?

We implementeren de Wet modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer, de Wet open overheid, de Omgevingswet en de Wijzigingswet Wet gemeenschappelijke regelingen.

Stand van zaken

De ambtelijke organisatie is afgelopen jaar begonnen met de implementatie van de Wet Modernisering Elektronisch bestuurlijk verkeer (hierna: WMEBV). Gedurende het jaar kwam echter de mededeling dat deze wet is uitgesteld naar 1 januari 2024. Dit in tegenstelling tot eerdere berichtgeving, waarbij de wet per 1 januari 2023 in werking zou treden. De ambtelijke organisatie volgt de ontwikkelingen op de voet en zal via een projectteam de verdere implementatie t.z.t. van de wet in goede banen leiden.

Op 1 mei 2022 is de Wet open overheid in werking getreden. Implementatie hiervan gebeurt stapsgewijs. De gemeente Woensdrecht heeft voorafgaand aan deze datum een projectteam samengesteld, Woo-coördinatoren aangesteld en kaders uiteengezet, waardoor de start van de implementatie goed is verlopen. De aankomende jaren moeten steeds meer soorten overheidsinformatie actief openbaar worden gemaakt. Omdat dit veel werk en aanpassing van systemen kost, zal de wet stapsgewijs verder worden geïmplementeerd in de organisatie.

De implementatie van de Omgevingswet binnen de gemeentelijke organisatie wordt vormgegeven door een drietal deelprocessen: wettelijke verplichtingen, inrichting digitale systemen en anders werken. Op alle deelprocessen wordt er gewerkt door de ambtelijke organisatie om half 2023 gereed te zijn voor de inwerkingtreding van de Omgevingswet op 1 januari 2024.

Op 1 juli 2022 is de wijziging van de Wet gemeenschappelijke regelingen in werking getreden. Een aantal onderdelen van deze wet, voornamelijk gericht op termijnen, is direct in werking getreden. Andere onderdelen van de wijziging (zoals het benoemen van onderwerpen waarop het indienen van zienswijzen mogelijk wordt en het instellen van raadscommissies) zijn nog onderwerp van lokaal en regionaal overleg. De raden in West Brabant hebben de 'nota verbonden partijen: zes kaderstellende spelregels' in de periode 2015/2016 vastgesteld. In regionaal verband wordt gewerkt aan het herzien van de nota, waarbij de beleidskeuzes uit de gewijzigde Wgr worden verwerkt. Implementatie van alle wetswijzigingen wordt voorzien voor 1 juli 2024.

Wat wilden we bereiken?

We handelen ontvangen bezwaar- en klaagschriften tijdig en efficiënt af.

Welke maatregelen hoorden daar bij?

Juridische procedures handelen we binnen de gestelde termijn af. Als daarvan wordt afgeweken is dat in samenspraak met de wederpartij.

Stand van zaken

Er is zo veel als mogelijk binnen de wettelijke termijn gehandeld door de ambtelijke organisatie. Waar dit niet is gelukt, is in goed overleg met betrokken partijen daarvan afgeweken. Daarnaast zijn er enkele zaken die een langere behandeltermijn kennen door toedoen van externe factoren, zoals de zittingstermijn bij de gerechtelijke instanties. Tot slot zijn er in 2022 geen dwangsommen verbeurd wegens het te laat besluiten op een bezwaarschrift.

Wat hebben we daaraan besteed?

Bedragen in €	Primaire begroting 2022	Begrotings-wijzigingen 2022	Begroting 2022 (incl. wijzigingen)	Realisatie 2022	Vershil 2022
Baten	0	0	0	0	0
Lasten	-7.265	0	-7.265	-4.727	2.538
Saldo	-7.265	0	-7.265	-4.727	2.538

Wat veroorzaakt het verschil?

De begroting van 2022 was bestemd voor uitgaven behorende bij de werkzaamheden van de commissie bezwaarschriften, voornamelijk in de vorm van presentiegelden. In 2022 zijn er minder zittingen geweest dan in 2021, waardoor het geraamde bedrag niet volledig is gebruikt.

5.12 Indicatoren

Lokale indicatoren Programma 5. Bestuurskracht

Met ingang van de programmabegroting 2020 zijn de verplichte BBV-indicatoren aangevuld met een aantal lokale indicatoren. In onderstaande tabel zijn indicatoren 1 t/m 5 ook verplicht vanuit de BBV, maar omdat deze lokaal ingevuld moeten worden, komen deze in onderstaande tabel terecht).

Lokale indicatoren	2020	2021	2022
1. Formatie per 1000 inwoners	6,2	6,1	6,1
2. Bezetting per 1000 inwoners	5,5	6,1	5,6
3. Apparaatskosten	€ 802	€ 776	€ 889
4. Externe inhuur	7,4 %	3,2 %	10,2 %
5. Overhead	13,3 %	15,3 %	13,81 %
6. Veiligheidsgevoel	-	-	-
7. Klanttevredenheid dienstverlening			
- balie	8,6	8,1	8,0
- telefoon	7,2	7,7	8,2
- digitale kanalen	8,1	7,8	7,0

Toelichting:

1. Formatie betreft het aantal fte's dat in dienst mag zijn.
2. Bezetting betreft het werkelijke aantal fte's dat werkzaam is.
3. Apparaatskosten per inwoner: alle personele en materiële kosten die verbonden zijn aan het functioneren van de organisatie, exclusief griffie en bestuur.
4. Externe inhuur: kosten als percentage van de totale loonsom.
5. Overhead: percentage van de totale lasten.
6. Veiligheidsbeleving is weergegeven op een schaal van 1 (heel laag) tot 10 (heel hoog). *Bron: Lemon-onderzoek 'Leefbaarheid in Woensdrecht' (de resultaten van dit onderzoek worden eens in de drie jaar gepubliceerd). In 2023 volgt een nieuw Lemon-onderzoek. De laatste Lemon-rapportage was van 2019.*
7. Waardering die de afnemer van de dienst geeft aan de dienstverlening aan de balie (respectievelijk telefoon of website) op een schaal van 1 (heel laag) tot 10 (heel hoog). *Bron: NVVB Dashboard Continu.*

Verplichte BBV indicatoren Programma 5. Bestuurskracht

In deze paragraaf worden de indicatoren behorende bij Programma 5. Bestuurskracht weergegeven. Deze cijfers worden automatisch opgehaald van www.waarstaatjegemeente.nl en www.woensdrecht.incijfers.nl. Voor verdere verdieping en vergelijking met Nederland, Provincie Noord-Brabant en andere gemeenten verwijzen wij u graag naar deze twee websites. Wanneer cijfers, jaarschijven of toelichtingen ontbreken, ontbraken ze ten tijde van het opstellen van dit document in de bron. Gemeente Woensdrecht heeft daar geen invloed op. In een volgend document worden deze indicatoren dan waarschijnlijk geactualiseerd.

Gemeentelijke woonlasten éénpersoonshuishouden in euro's

Omschrijving (toelichting)

Gebied	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Woensdrecht	574	575	571	590	607	615	674	727

Gemeentelijke woonlasten meerpersoonshuishouden in euro's

Omschrijving (toelichting)

Gebied	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Woensdrecht	665	664	654	671	697	702	763	821

Winkeldiefstallen per 1.000 inwoners

Bron: CBS - Diefstallen

Gebied	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Woensdrecht	0,9 per 1.000 inwoners	0,5 per 1.000 inwoners	0,5 per 1.000 inwoners	0,9 per 1.000 inwoners	0,9 per 1.000 inwoners	0,7 per 1.000 inwoners	0,9 per 1.000 inwoners	0,5 per 1.000 inwoners

Diefstallen uit woning per 1.000 inwoners

Gebied	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Woensdrecht	3,0	3,0	2,5	2,7	2,3	1,8	1,8	1,8

Geweldsmisdrijven per 1.000 inwoners

Omschrijving (toelichting)

Gebied	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Woensdrecht	4,4	4,2	3,9	4,1	2,8	2,5	3,7	2,9

Vernielingen en beschadigingen (in de openbare ruimte) per 1.000 inwoners

Omschrijving (toelichting)

Gebied	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Woensdrecht	6,5	6,5	5,5	4,4	5,0	4,3	3,9	5,4

Verwijzingen Halt per 1.000 jongeren

Omschrijving (toelichting)

Gebied	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Woensdrecht	14	12	19	17	15	20	9	10

Percentage jongeren 12-21 jaar met een delict voor de rechter

Gebied	2018	2019	2020
Woensdrecht	2 %	1 %	2 %

Gemiddelde WOZ-waarde woningen (x €1000)

Omschrijving (toelichting)

Gebied	2014	2015	2016
Woensdrecht	223	216	219

